



IKEA Industry

Klauzula informacyjna w procesie rekrutacyjnym

Informacje ogólne

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej zwanym "RODO", wykonując spoczywający na "IKEA Industry Poland" spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Goleniowie obowiązek informacyjny, informujemy, iż administratorem Pani/Pana danych osobowych jest „**IKEA Industry Poland**” spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Goleniowie, ul. Wincentego Witosa 31, 72-100 Goleniów, zarejestrowana w Sądzie Rejonowym Szczecin - Centrum w Szczecinie, XIII Wydziale Gospodarczym pod numerem KRS 0000331834, o kapitale zakładowym 2 334 600 000,00 zł, nr NIP 5432163817.

Cel przetwarzania Pani/Pana danych osobowych

Informujemy, iż Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą zgodnie z prawem, wyłącznie w następujących celach;

- 1) w celu niezbędnym do przeprowadzenia procesu rekrutacji, w zakresie uregulowanym w art. 22¹ Kodeksu Pracy tj.;
- imię i nazwisko,
 - imiona rodziców,
 - data i miejsce urodzenia,
 - miejsce zamieszkania,
 - wykształcenie,
 - przebieg dotychczasowego zatrudnienia,

oraz w zakresie danych kontaktowych (e-mail, numer telefonu) umożliwiających nawiązanie kontaktu, jak również w zakresie wizerunku (zdjęcia), z tymże przekazanie przez Panią/Pana wizerunku wraz ze zgłoszeniem jest dobrowolne i nieobowiązkowe.

Od każdej reguły istnieje wyjątek, dlatego w uzasadnionych przypadkach potencjalny pracodawca może gromadzić inne dane, jeżeli takie uprawnienie wynika z przepisów prawa i jest niezbędne w zakresie rekrutacji na określone stanowisko.



IKEA Industry

Klauzula informacyjna w procesie rekrutacyjnym

2) w celu wypełnienia innych obowiązków prawnych związanym z Pana/Pani zatrudnieniem u Administratora Danych, w przypadku nawiązania współpracy.

Odbiorca danych osobowych

Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych jest „**IKEA Industry Poland**” spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Goleniowie oraz podmioty przetwarzające dane osobowe na zlecenie Administratora Danych na podstawie odrębnych umów - są to m.in. podmioty zajmujące się procesem rekrutacji, obsługą doradczą czy obsługą kurierską. Pani/Pana dane mogą być także udostępniane innym podmiotom, ale tylko w przypadku pozyskania Pani/Pana zgody na takie udostępnienie bądź obowiązku prawnego spoczywającego na Administratorze. Jednocześnie w każdej chwili może się Pani/Pan zwrócić z wnioskiem o udzielenie informacji w zakresie podmiotów, którym udostępniłszy Pana/Pani dane osobowe.

Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane wyłącznie do czasu zakończenia procesu rekrutacji (chyba, że w konkretnym procesie rekrutacyjnym kandydat wyrazi uprzednią zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych dla celów przyszłej rekrutacji).

Prawa w zakresie ochrony prywatności

Na podstawie art. 13 ust. 2 lit. b-d rozporządzenia „RODO” informujemy, iż przysługuje Pani/Panu szereg praw odnoszących się do danych osobowych, które są przez nas przetwarzane.

• prawo do dostępu do treści danych osobowych

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych tj. prawo do uzyskania informacji o tym, jakie konkretnie dane osobowe przetwarzamy i dlaczego to robimy, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych.

• prawo do sprostowania treści danych osobowych

W przypadku gdy przetwarzane przez nas dane osobowe są nieprawidłowe lub niekompletne przysługuje Pani/Panu prawo do ich sprostowania.

• prawo do usunięcia danych (tzw. prawo do bycia zapomnianym)

Przysługuje Pani/Panu prawo do wystąpienia z wnioskiem o trwałe usunięcie danych osobowych z naszych rejestrów i nośników, przy czym spełnienie żądania uzależnione jest od występowania ku temu przesłanek i braku przeszkód natury prawnej, m.in. w zakresie



IKEA Industry

Klauzula informacyjna w procesie rekrutacyjnym

zobowiązania Administratora Danych do przetwarzania danych osobowych w ramach realizacji ustawowych obowiązków.

• prawo do ograniczenia przetwarzania danych

W sytuacjach określonych w art. 18 i kolejne RODO przysługuje Pani/Panu prawo do wnioskowania o ograniczenie przetwarzania danych przez Administratora Danych.

• prawo do przenoszenia danych

W przypadku wystąpienia ku temu przesłanek prawnych, ma Pani/ Pan prawo wnioskowania o przesłanie w odpowiednim formacie swoich danych osobowych uprzednio przekazanych Administratorowi Danych oraz prawo przesłania tych danych innemu administratorowi.

• prawo do wniesienia sprzeciwu

W dowolnym momencie przysługuje Pani/Panu również prawo do wyrażenia swojego sprzeciwu w odniesieniu do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych przez Administratora Danych.

• prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych

W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie dobrowolnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.

Uprawnienie do wniesienia skargi do organu nadzorczego

Jeżeli w Pani/Pana ocenie Administrator Danych narusza przepisy RODO bądź przepisy innych ustaw regulujących ochronę danych osobowych lub postępuje w sposób niewłaściwy z Pani/Pana danymi osobowymi, ma Pani/ Pan prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji i przekazywaniu danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Pani/ Pana dane osobowe nie będą przekazywane do Państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Unii Europejskiej ani do organizacji międzynarodowych. Administrator Danych nie dokonuje zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym w oparciu o profilowanie.



IKEA Industry

Klauzula informacyjna w procesie rekrutacyjnym

Dobrowolność podania danych osobowych

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale jednocześnie w zakresie wynikającym z przepisów prawa powszechnie obowiązującego bądź organizacji działania Administratora Danych może okazać się niezbędne i konieczne do realizacji celów związanych z nawiązaniem współpracy i przebiegiem Pani/Pana zatrudnienia.

Podstawa prawna

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych jest:

- art. 6 ust.1 lit. a RODO (tzn. przetwarzanie jest oparte na Pani/Pana dobrowolnej zgodzie),
- art. 6 ust.1 lit. b RODO (tzn. przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia określonych prawem czynności przed zawarciem umowy),
- art. 6 ust.1. lit. f RODO (tzn. przetwarzanie jest niezbędne dla realizacji określonych celów Administratora Danych, w szczególności w zakresie możliwości zaplanowania właściwej organizacji pracy Administratora Danych i weryfikacji możliwości zatrudnienia osób na określonych stanowiskach, dokonania oceny umiejętności osób kandydujących do pracy),
- art. 9 ust.2 lit. a, b, f, h RODO (tzn. gdy przetwarzanie danych osobowych będzie dotyczyło szczególnych kategorii i jest niezbędne do realizacji określonych celów Administratora Danych, np. w zakresie umożliwienia realizacji obowiązków ustawowych, właściwej organizacji pracy Administratora Danych i weryfikacji możliwości zatrudnienia osób na określonych stanowiskach).

Kontakt

W sprawach ochrony Pani/Pana danych osobowych i realizacji praw z tym związanych możecie Państwo się z nami kontaktować zarówno w formie elektronicznej poprzez adres e - mail: dataprivacy.ikeaindustrypoland.pl@ikea.com, jak i pod adresem:

IKEA Industry Poland Sp. z o.o.

ul. Wincentego Witosa 31

72-100 Goleniów.